

Eettinen johtaminen ja ajassa elävät ilmiöt

27.11.2018

Erika Heiskanen

+358 40 7466798

erika.heiskanen@juuriharja.fi

Juuriharja Consulting Group Oy

juuriharja

Consulting Group

© Juuriharja Consulting Group Oy

**Asiakkaamme hakevat
samanaikaisesti korkeaa tuottavuutta
ja työhyvinvointia, jotka pohjautuvat
eettisesti kestäviin ratkaisuihin.**

© Juuriharja Consulting Group Oy

juuriharja
Consulting Group

Eettinen johtaminen = tuottavuutta ja työhyvinvointia



© Juuriharja Consulting Group Oy

juuriharja
Consulting Group

Eettinen johtaminen
kohti tavoitetta

Pakolliset reunaehdot
(esim. lait ja säädökset)

Vapaaehtoiset reunaehdot
(esim. eettiset periaatteet)

Arvot

Vuorovaikutus ja johtaminen

Toimintaa kohti tavoitetta

ESTEINÄ
epävarmuudet
epäselvyydet
hallitsemattomat tekijät

TAVOITE

© Juuriharja Consulting Group Oy

juuriharja
Consulting Group




Vauhtia!

Kiire!

© Juuriharja Consulting Group Oy

juuriharja
Consulting Group



**Päätöksenteon
kompleksisuus
lisääntyy jatkuvasti.**

juuriharja
Consulting Group

**Itsen haastaminen
on unohtunut.**



© Juuriharja Consulting Group Oy

juuriharja
Consulting Group

Kun kaikki muutkin...



juuriharja
Consulting Group

Vahinkoja sattuu.




© Juuriharja Consulting Group Oy

juuriharja
Consulting Group

16,3 %

© Juuriharja Consulting Group Oy

juuriharja
Consulting Group



**Tietoisuus antaa
mahdollisuuden
valita.**



Voiko sinuun luottaa?

"If you cannot
imagine something, you also cannot
predict it, nor protect against it."

— Gavin de Becker

Juuriharja Consulting Group Oy





Eettinen johtaminen - tie kestävään menestykseen

- Kokonaiskuva eettisen johtamisen merkityksestä
- Käytännön työkaluja kehittymisen avuksi
- “Kirjan luonne on sellainen, että sitä tulee kaluttua läpi useaan kertaan. Teksti tukee oivalluksia.” - Jouko Ranta, osastonjohtaja, Järvenpää
- “Tämän insinöörikin ymmärtää.” -Matti Viljanen, puheenjohtaja, AKAVA



Kaikkien aivot käyttöön

- Käytännönläheinen teos esimiehille ja johtajille, jotka haluavat saada koko työryhmän ajattelun hyötykäyttöön.
- Luot ajattelua edistävän vuorovaikutuksen ilmapiirin, ohjaat ryhmäsi irti urautuneista toimintamalleista ja pystyt hyödyntämään sen koko kapasiteetin
- Runsaasti ryhmän toimintaa tehostavia, helposti käyttöön otettavia menetelmiä

Palautteita Operaatio Juuriharjasta



Tein tuloksellisempaa bisnestä välittömästi valmennuksen jälkeen. Johtamisen lisäksi uudenlaisia mahdollisuuksia ja vaihtoehtoja löytyi neuvottelutilanteisiin ja strategisiin ratkaisuihin.
Seppo Savolainen, toimitusjohtaja, Constant Software Oy

Nautin erityisesti siitä, ettei valmennusohjelmassa tungettu päälle mitään ismiä, vaan saimme erilaisia näkökulmia ja kokemuksia. **Oli pakko ajatella itse.** Työelämässä asiakokonaisuuksien koko kasvaa ja sisällöt monimutkaistuvat, samalla tarve hahmottaa asioita useista näkökulmista voimistuu.
Anders Nordström, Vison, partneri



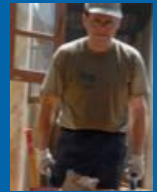
Opin kouriintuntuvasti, että **hankalassa tilanteessa on oltava rohkeutta löytää ja tehdä ratkaisuja** sekä kyettävä toimimaan muuttuneessa tilanteessa. On myös osattava kuunnella muiden ajatuksia, näkemyksiä ja havaittava heidän tarpeensa.
Mikko Väänänen, ECHA

Valmennuksen tulos on pysyvä. Huomaan edelleen yhdeksän vuotta valmennuksen jälkeen, että ohjelman aikana käydyt keskustelut ja saadut kokemukset kantavat hedelmää ja kehitys jatkuu.
Ulla Oas, hallintojohtaja, Maaseutuvirasto



Kaikkia asioita ei opi luentosaleissa eikä kirjoja lukemalla. Valmennus oli erittäin antoisa täysin poikkeavassa ympäristössä päivittäisine rankkoine palauteineen. Lisäksi oli se tunne ja tieto että teimme samalla jotain, josta on pitkälläkin aikavälillä oikeasti hyötyä paikallisille asukkaille. Suosittelen.
Seppo Hujanen, hallituksen puheenjohtaja, Crimppi-konserni

Luottamuksellisessa ilmapiirissä annettu palaute on lisännyt omien toimintatapojeni tiedostamista ja kyseenalaistamista. **Omat vahvuuteni ja kehittämiskohteeni selkiytyivät ja tulin tietoisemmaksi omien ratkaisujeni perusteista.** Kehittyminen on jatkunut myös valmennuksen jälkeen.
Helmiina Wihuri, palvelujohtaja, Henki-Tapiola



Juuriharjan arvot

Näkemisen herkkyyys

Tunnistamme olennaisuuksia ja teemme kysymyksiä, tartumme asioihin osuvalla tavalla ja oikeaan aikaan.

Tekemisen riemu

Teemme ilolla ja positiivisella energialla sen, mitä teemme ja haemme mahdollisuuksia oppimiseen.

Auttamisen halu

Hyödynnämme asiantuntemustamme proaktiivisesti sekä asiakkaiden että toistemme hyväksi. Jalanjälkemme yhteiskunnassa on hyvä, ei paha.

Erinomaisuuden nälkä

Kuljemme jatkuvasti kohti erinomaisuutta henkisen kasvun, osaamisen ja toiminnallisen tehokkuuden parantamisessa julistautumatta koskaan valmiiksi.



juuriharja

Consulting Group

Valmennamme kestävään menestykseen.

johtamisen kehittäminen, johtoryhmä- ja esimiesvalmennus, coaching
arvot, eettiset periaatteet, strategiaa tukeva organisaatiokulttuuri
lean, allianssi ja yhteistyökyvykkyys